



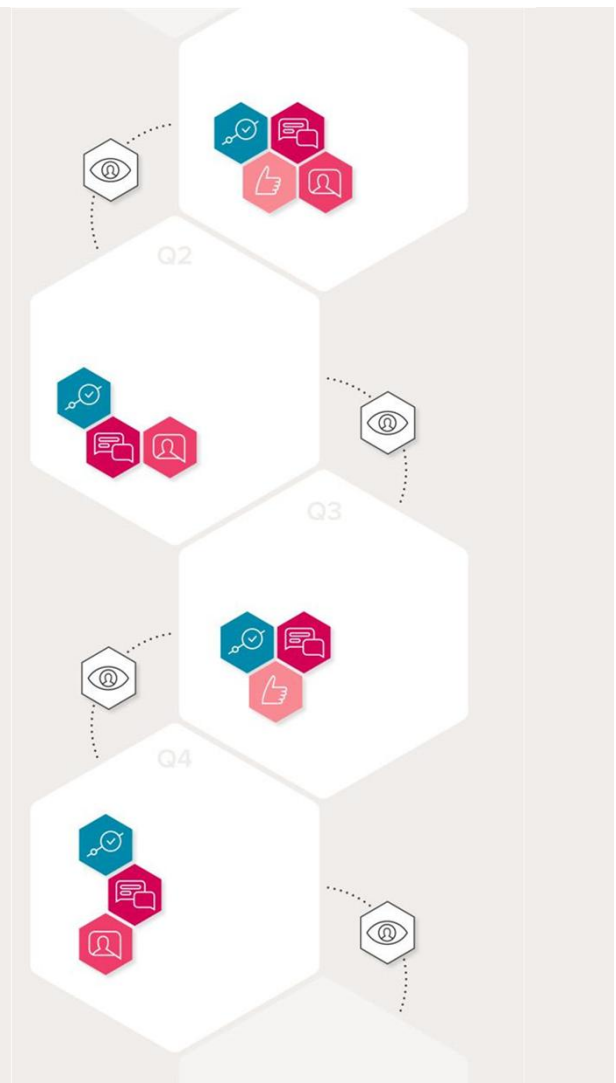
betterworks™

Produkt- Überblick

Mit Betterworks™ erhalten Sie eine **modulare, integrierte Software- und Management-Lösung**, die ihre Teams für eine agile und Arbeitswelt organisiert und inspiriert. Die durch Betterworks™ ermöglichte und gesteuerte Kommunikation in Projekten, Sprints und vielen weiteren Aktivitäten hebt die Zusammenarbeit Ihrer Teams auf ein neues Niveau.

Kontinuierliches Performance Management

Wissen wird kontinuierlich geteilt, verifiziert und gesichert, Informationen wie im Fluge ausgetauscht und neue relevante Beziehungen geknüpft – bei Bedarf im ganzen Unternehmen. Strategische Ziele werden intuitiv mit operativen und persönlichen Zielen verknüpft und hocheffektiv erreicht.

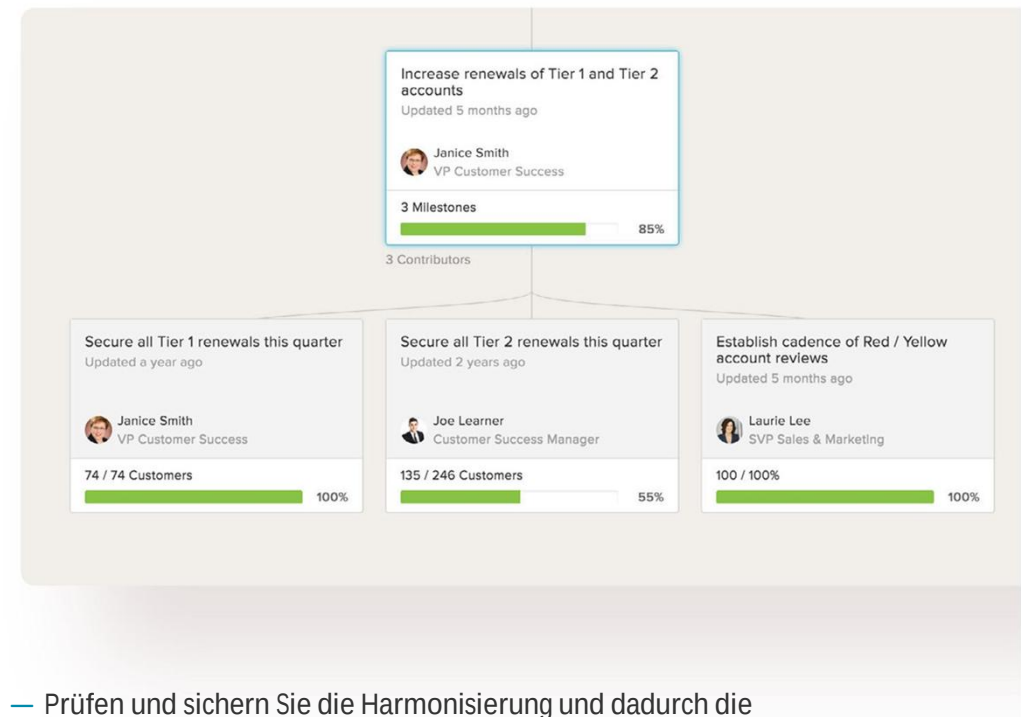




Einfaches Festlegen und Steuern von Zielen (OKR Framework)

Durch Ausrichtung aller Führungskräfte und Mitarbeitenden auf die Top-Ziele des Unternehmens entsteht echte Motivation, weil der Sinn des eigenen Handelns stets erkennbar ist.

- Steuern Sie Ziele transparent und funktionsübergreifend
- Setzen Sie messbare Meilensteine und verfolgen Sie den Fortschritt in Echtzeit



- Prüfen und sichern Sie die Harmonisierung und dadurch die gemeinsame Ausrichtung der Ziele in der gesamten Organisation
- Nutzen Sie Betterworks™ bei Bedarf für die systematische, effektive Entwicklung relevanter Kompetenzen bei allen Führungskräften und Mitarbeitenden



Leistungssteigerung durch effektivere Kommunikation

Die laufende, schnelle Abstimmung zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden rund um die gesetzten Ziele hält die Motivation hoch – und stellt sicher, dass die Ziele auch erreicht werden.

- Regelmäßige Kommunikation über Ziele, Ausrichtung, mittelfristigen Fortschritt, Zielerreichung, Teamziele und Personalentwicklung
- Führungskräfte können jederzeit oder in festgelegten Zyklen Feedback von Kollegen erhalten

Acornpark betterworks®

Goals Conversations Peer feedback Recognition

Performance Review Due 12/31/2017

✓ Your conversation is complete

Bi-annual review between Manager and Employee discussing performance, development, and values.

Questions for Damon Questions for Michelle Shared on 10/18/2017

1. Please rate your employee's performance on their objectives: 09/25/2017

Unsatisfactory Needs Improvement Meets Expectations Exceeds Expectations

2. How can your employee improve their performance on their objectives? 09/14/2017

Damon is a top performing individual contributor with clear leadership potential. To support his future path to leadership I would like to see him delegate more effectively when leading projects. His performance this year exceeded my expectations, he excels at delivering against his goals throughout the year, he is recognized as a valued team player by his peers, and is always open to feedback.

3. Please rate your employee's ability to demonstrate the company's core values 08/29/2017

Goals Feedback

Damon Michelle Current

Deliver product technical requirements 78% Due: 12/31/2017

Complete engineering of the product build 70% Your Progress Due: 12/31/2017

Implement operational readiness for internationalization

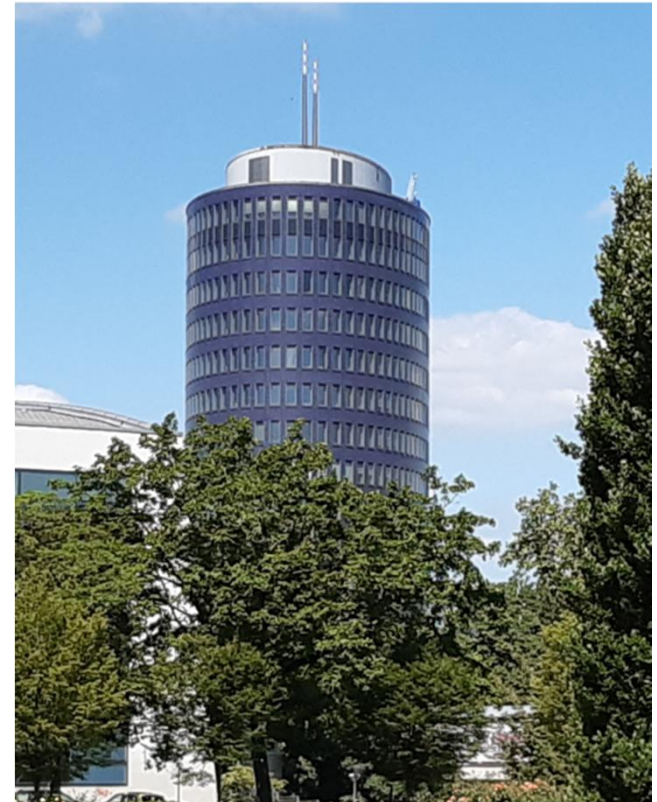
- Steuern Sie die Teams durch Zielerreichungsprozesse elegant mit Erinnerungsfunktionen und anpassbaren Vorlagen
- Motivierende Anerkennung kann, wenn Funktion gewünscht, schnell und einfach für alle sichtbar gepostet werden

Kontakt

Acornpark Experts GmbH & Co. KG
Ruhrallee 9
44139 Dortmund
Tel.: +49 (0) 231 - 95 25 145
info@acornpark.de

betterworks.acornpark.de

betterworks® **partner**

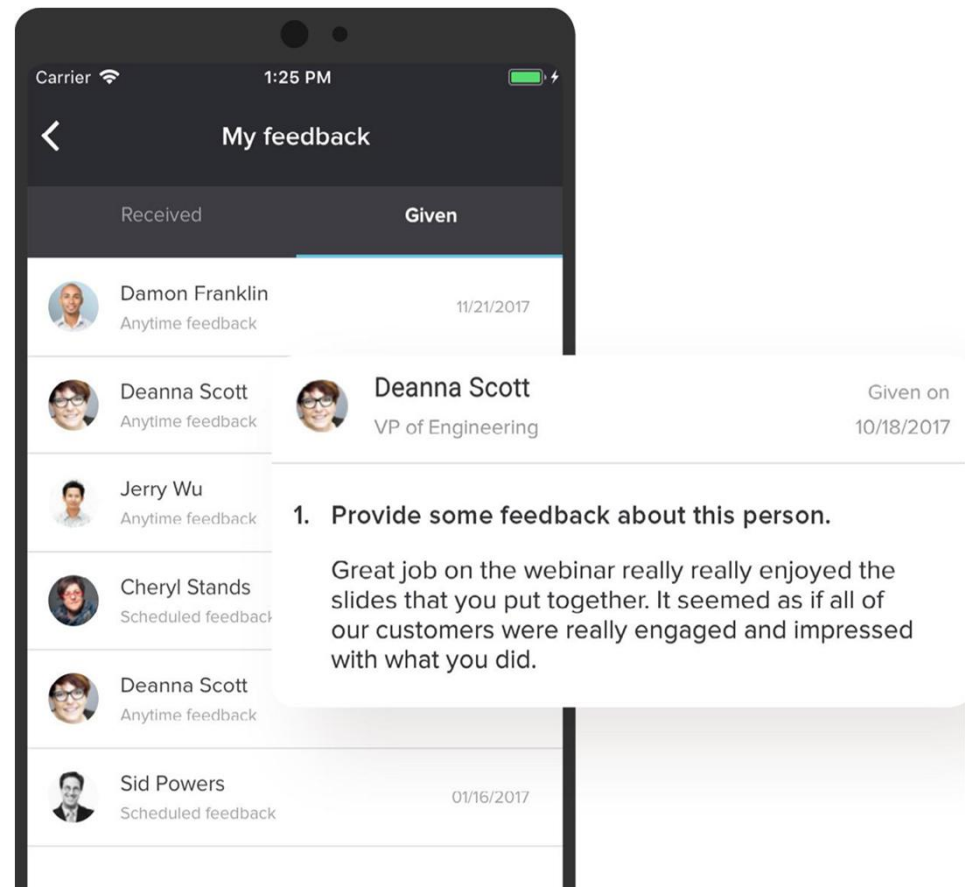




Schnelle Rückmeldung und Wissenssicherung

Halten Sie die Motivation hoch mit persönlicher Anerkennung: Geben und bekommen Sie mit Betterworks™ rechtzeitig und einfach Feedback, damit alle Führungskräfte und Teams die Orientierung behalten und alle zusammen mit ihren Aufgaben weiter wachsen.

- Ermöglichen Sie bequemen und konstruktiven Austausch
- Fokussieren Sie Feedback auf die relevanten Meetings, Ziele und Projekte
- Geben Sie, besonders in kritischen Phasen, jederzeit Rückmeldung im Tagesgeschäft
- Protokollierung individueller Beiträge und Bewertungen als Quelle für unternehmensweites Wissensmanagement

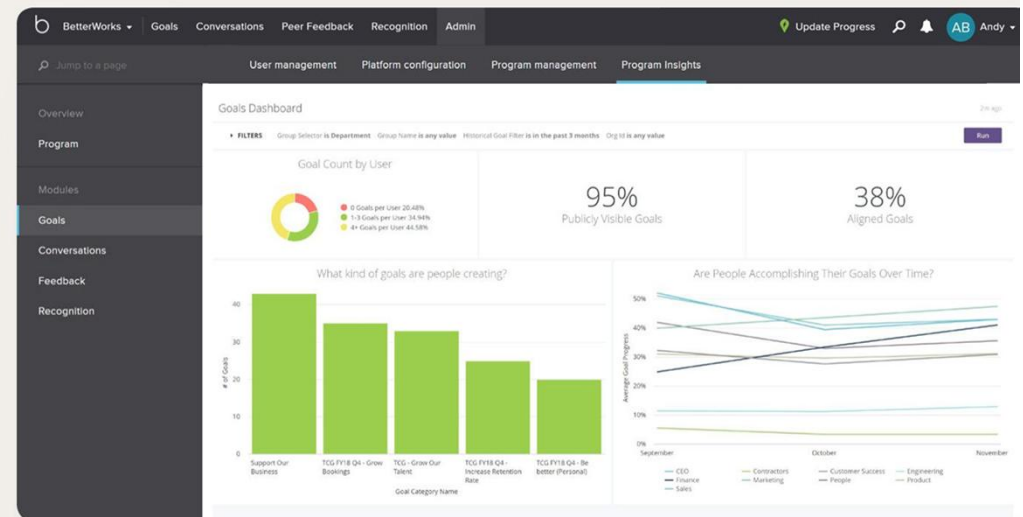




Allokation und Wirkung Ihrer Ressourcen optimieren

Sinnvolle Einblicke und Auswertungen zeigen schnell, wo die Zielerreichung zurückliegt oder wo Teams zusätzliche Unterstützung benötigen – Ihre Organisation wird besser, schneller und stärker.

- Echtzeitauswertungen zu Ausrichtung und Fortschritt der Zielerreichung
- Detailanalysen im Hinblick auf Akzeptanz und Engagement der Teams
- Führungskräfte erkennen, wer Aufmerksamkeit, Unterstützung, Hinweise oder Anerkennung benötigt



- Detailanalysen enthüllen kritische Punkte, die ansonsten in der Kommunikation untergehen
- Handlungsorientierte, weiterführende Auswertungen helfen beim Steuern auch nachgelagerter Prozesse, wodurch Bruchstellen vermieden werden

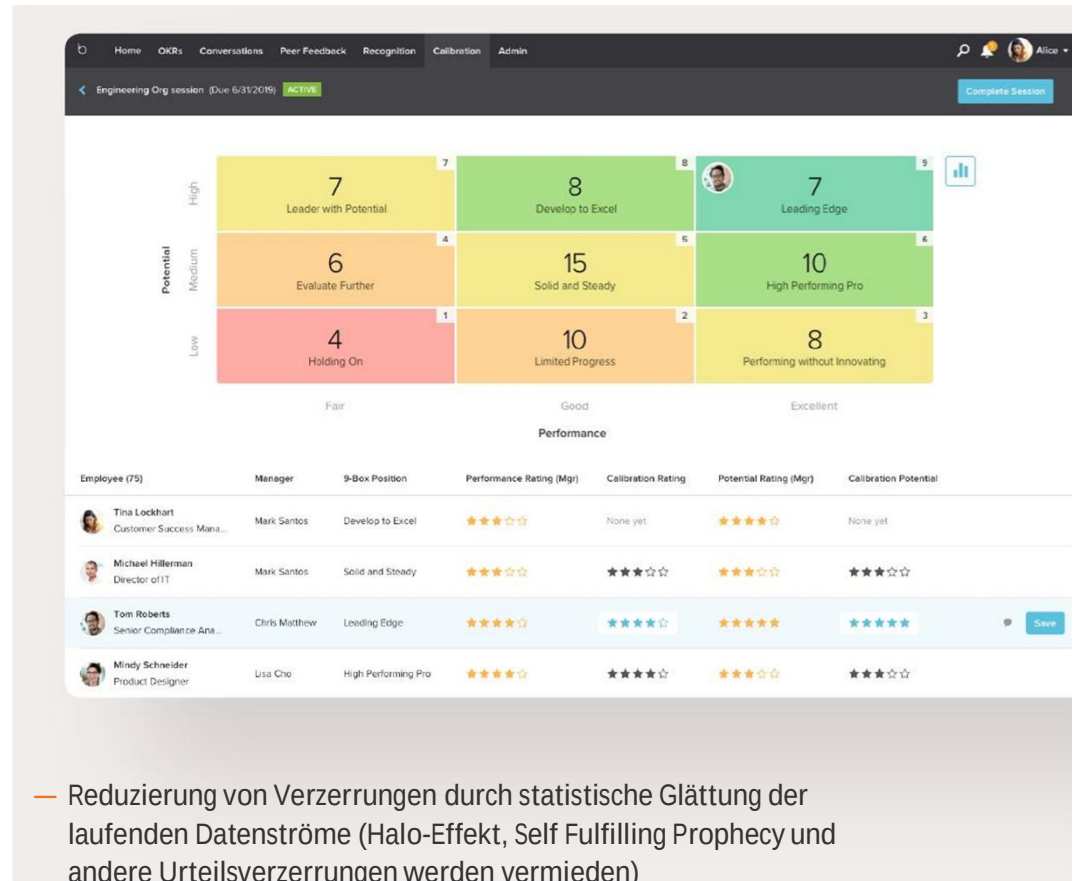


Laufende Personalentwicklung

Erkennen Sie den Entwicklungsstand Ihres Personals anhand von aktuellen Bestandsaufnahmen und Feedback.

- Planung von Personalentwicklungsmaßnahmen zur Erweiterung der Kernkompetenzen im Team bis hin zu einzelnen Teammitgliedern auf der Basis von Analysen
- Einfache und intuitive Benutzeroberfläche
- Konfigurierbar mit neun Kompetenzblöcken, so dass HR und Linienmanagement die Anforderungen der Teammitglieder mit Erfüllungskriterien verknüpfen können

Acornpark betterworks



- Reduzierung von Verzerrungen durch statistische Glättung der laufenden Datenströme (Halo-Effekt, Self Fulfilling Prophecy und andere Urteilsverzerrungen werden vermieden)



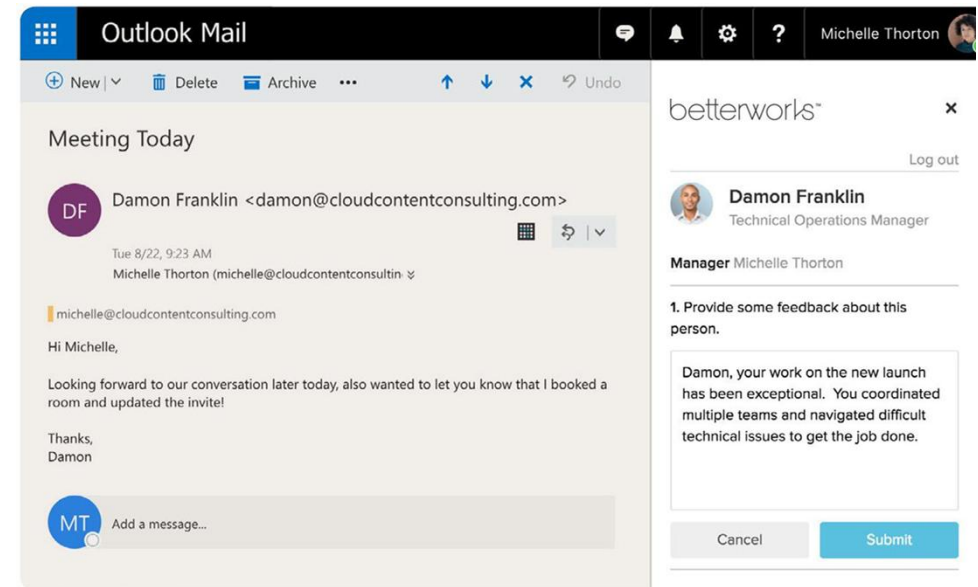
Nahtlose Integration in den Arbeitsfluss

Holen Sie Ihre Teams dort ab, wo sie arbeiten. Die Integration mit Ihren sonstigen Kommunikations- und Workflow-Anwendungen ermöglicht eine optimal produktive Zusammenarbeit. In Betterworks™ sind Schnittstellen zu vielen HRIS/HCM-Systemen vorbereitet, so dass beispielsweise HR auf Daten für das Talentmanagement oder die Personalentwicklung zugreifen kann, wenn freigeschaltet.



- Aktualisieren Sie Ziele auch im direkten Zusammenspiel mit anderen Systemen
- Einbindung von Tools Ihrer Wahl: Jira, Google, Microsoft, Slack, Asana, Salesforce usw.

Acornpark betterworks™



- Integration in HRIS für HR: SAP SuccessFactors, Workday, Ultimate Software, ADP, BambooHR, Oracle usw.